

Tarkentava virkaehtosopimus ja työehtosopimus, joka tehtiin kesäkuun 13 päivänä 2011 Tilastokeskuksen ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä Tilastokeskuksen virkamiehiin ja työntekijöihin sovellettavan palkkausjärjestelmän tarkistamisesta.

1 § Sopimuksen perusteet

Valtiovarainministeriö on 17.3.2011 antanut sopimuskauden 2010-2012 vuotta 2011 koskevat neuvottelu- ja sopimusmääräykset (VM/437/00.00.00/2011). Niillä Tilastokeskus on omalta osaltaan oikeutettu neuvottelemaan keskustason tarkentavan virka- ja työehtosopimuksen 28.2.2011 4 §:ssä sovitusta virastoerästä ja 6 §:ssä sovitusta tasa-arvoerästä sekä tekemään keskustason sopimuksen 12 §:stä johtuvat arviointiryhmän työtä koskevat muutokset virastotason sopimusmääräyksiin.

2 § Virastoerä ja tasa-arvoerä

Todetaan, että keskustason virka- ja työehtosopimuksen 6 §:n mukaisen 1.5.2011 lukien käytössä olevan tasa-arvoerän suuruus on kuukausitasolla 5 591,00 euroa ja että keskustason sopimuksen 4 §:n mukaisen, 1.5.2011 käytettävissä olevan virastoerän suuruus on kuukausitasolla 13 977,00 euroa (ilman työnantajamaksuja ja lomarahaa). Todetaan, että tasa-arvoerä on pöytäkirjalla 1.6.2011 siirretty käytettäväksi osana virastoerää.

Virastoerän kohdentamisella edistetään viraston kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta sekä palveluksessa pysyttämiseksi. Tässä tarkoituksessa vaatavuusryhmien peruspalkkoja tarkistetaan taulukkoporrastuksen johdonmukaisuus säilyttäen euromääräisesti seuraavalla tavalla:

VR 5 + 10,13 €, VR 6 + 10,14 €, VR 10 + 10,12 €, VR 11 + 24,08 € ja VR 12 + 26,11 €, VR 13 + 26,78 €, VR 14 + 28,70 €, VR 15 + 30,76 € ja VR 16 + 32,94 €. Kustannusvaikutus on 14 395 € (ilman työnantajamaksuja ja lomarahaa).

Lisäksi luovutaan palkkausjärjestelmän rakenteelliseksi kehittämiseksi kokemuslisästä vaatavuusryhmissä 1 - 4 siten, että kokemuslisän määrä 5 % siirretään vastaavien vaatavuusryhmien peruspalkkataulukoon. Tämän jälkeen kokemuslisä on poistunut kaikista vaatavuusryhmistä. Kustannusvaikutus on 5 170,00 € (ilman työnantajamaksuja ja lomarahaa).

Vaatavuusryhmien peruspalkat 1.5.2011 ovat liitteenä 1.

3 § Tekstikorjaukset

4 § Peruspalkan määräytyminen ([YK:02031](#))

Tilastokeskuksen palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virka- ja työehtosopimuksen 4 §:n 3 momentti muutetaan kuulumaan 1.3.2011 lukien kokonaisuudessaan seuraavasti sekä lisätään uusi 4 momentti:

Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista. Kannustavassa henkilöstöpolitiikassa on keskeistä hyödyntää henkilöstön osaaminen ja sen kehityminen parhaalla tavalla. Tätä toteutetaan tarjoamalla tilanteiden mukaan ja viraston tuloksellisen toiminnan tukena mahdollisuuksia vaativampiin tehtäviin tai ainakin vaativuutensa säilyttäviä tehtäviä.

Jos työnantaja kuitenkin tekisi aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Työnantaja tai henkilö itse tai häntä edustava luottamusmies voi vaatia asian käsittelyä arviointiryhmässä. Ryhmä määrittelee kantansa tehtävien muutokseen, sen perusteisiin ja sanottuun mahdollisuuteen. Käsittely ryhmässä tapahtuu ennen tehtävien muuttamista, ellei tehtävien muutosta ole välttämättömyyttä toteuttaa jo sitä ennen. Edellä tässä momentissa sanottu ei koske tilanteita, joissa tehtävien vaativuustaso alenee määräjäksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa. Momentti ei koske myöskään vaativuustason alentamistilanteita, joissa henkilölle on palvelussuhteen päättämistä koskevassa asiassa varattu tilaisuus tulla asiassa kuulluksi valtion virkamieslain 66 §:n 2 momentissa tai työsopimuslain 9 luvun 2 §:ssä tarkoitettuun tavoin. Edellä tässä momentissa sanottua sovelletaan myös sopimuksen soveltamisalaan kuuluvan määräaikaisen palvelussuhteen tehtävien muuttamiseen siihen annetun nimityksen tai määräyksen kestoaikana.

Allekirjoituspöytäkirjan 4 § Tehtävien vaativuuden arviointi

Tilastokeskuksen palkkausjärjestelmää koskevan allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 1 momentissa oleva viittaus palkkausjärjestelmäsopimuksen 4 § 3 momenttiin muutetaan 4 §:n 4 momentiksi, jolloin allekirjoituspöytäkirjan 4 § 1 momentti kuuluu seuraavasti:

Tehtävien vaativuuden käsittelee tarkentavassa virkaehtosopimuksessa ja työehtosopimuksessa Tilastokeskuksen palkkausjärjestelmästä 4 § 4 momentissa ja 8 § 8 momentissa mainituissa tapauksissa erikseen nimetty arviointiryhmä, joka koostuu kahdesta viraston nimeämästä edustajasta ja kahdesta virastossa toimivan ammattijärjestön yhteisesti nimeämästä henkilöstä. Ryhmän tehtävänä on pyrkiä yhteisymmärrykseen.

5 § Kokemuslisä (YK:02295)

Kumotaan 1.5.2011 lukien Tilastokeskuksen palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virka- ja työehtosopimuksen kokemuslisää koskeva 5 §.

Samalla kumotaan Tilastokeskuksen palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan kokemuslisää koskeva 2 §:n 2 momentti.

4§ Työrauhavelvoite

Virkamiehet

Tähän tarkentavaan virkaehtosopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimaolo-aikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä,

voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaan saamiseksi.

Lisäksi sopimukseen sidotut henkilöstöjärjestöt ovat velvollisia valvomaan, etteivät niiden virkamiehet, joita sopimus koskee, riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä henkilöstöjärjestöille kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei henkilöstöjärjestö saa tukea eikä avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

Työntekijät

Tämän sopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

5§ Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 29.02.2012 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä mikään osapuoli irtisano vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Sopimuskaudelle 2010 - 2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulee samalla irtisanotuksi tämä tarkentava virkaehto- ja työehtosopimus.

Tämä sopimus on allekirjoitettu valtion virkaehtosopimusasetuksen (1203/1987) 6 §:n mukaisesti valtiovarainministeriön tarkistettua ja hyväksyttyä sopimuksen.

Tätä sopimusta on laadittu kolme samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä 28 päivänä kesäkuuta 2011

Tilastokeskus

Heli Jeskanen-Sundström

Pasi Henriksson

Palkansaajajärjestö Pardia ry.

Heli Udd

Arto Miettinen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.

Jukka Hoffrén

Minna Niininen

LIITTEET

1. Vaativuusryhmien peruspalkat 1.5.2011

Liite 1. Vaativuusryhmien peruspalkat 1.5.2011

VR	Peruspalkka
01	1533,68
02	1635,75
03	1724,88
04	1847,12
05	1957,90
06	2079,84
07	2212,51
08	2367,39
09	2544,94
10	2745,93
11	2996,94
12	3249,13
13	3504,67
14	3755,44
15	4024,97
16	4310,38