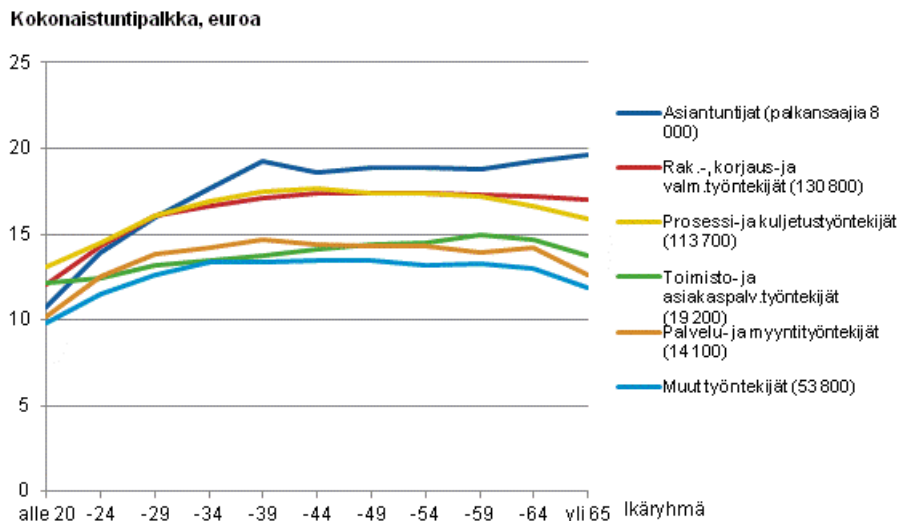


Yksityisen sektorin tuntipalkat 2012

Yksityisen sektorin tuntipalkat korkeimmillaan jo nelikymppisillä

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin tuntipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansio oli vuoden 2012 viimeisellä neljänneksellä keskimäärin 15,35 euroa tunnilta. Kymmenen prosenttia työtunneista tehtiin alle 10,90 (1.desiili), puolet alle 15,05 (mediaani) ja kymmenen prosenttia yli 19,70 euron palkalla (9.desiili). Tuntipalkkaisten kokonaisansio oli keskimäärin 16,10 euroa tunnilta ja säännöllisen ansion indeksin vuosimuutos 2,7 prosenttia. Tilasto kuvaa noin 345 000 palkansaajan tietoja, joista yli 70 prosenttia oli teollisuuden ja rakennusalan työntekijöitä. Erityisasiantuntijoiden osuus tilaston palkansaajista on alle yksi prosentti.

Yksityisen sektorin kokonaistuntipalkka ammattiluokan ja ikäryhmän mukaan 2012



Tuntipalkka nousee ikäryhmän myötä hidastuen neljäkymppisiin asti melkein kaikissa ammattiluokituksen pääryhmissä. Erityisesti suurissa teollisuuden ja rakentamisen ammattiryhmissä palkkataso alkaa laskea 55 vuotiailla. Vanhemmat ikäluokat tekevät jonkin verran vähemmän ylityötä. Näissä ikäluokissa myös noin puolelta puuttuu peruskoulun jälkeinen tutkinto, mikä vaikuttaa palkkatasoon. Tuntipalkkaisten keski-ikä oli miehillä 41 ja naisilla 40 vuotta. Täydelliset palkkatiedot ammattiluokituksen 1-5

numerotasoinnain löytyvät tietokantataulukosta Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten ansiot ammattiluokituksen mukaan vuonna 2012.

Naisten ammattirakenteen vakiointi miesten ammattirakenteen 4-numerotasolle nostaa naisten keskipalkan noin 90 prosenttiin miesten palkasta. Naisten säännöllisen työajan keskipalkka oli noin 80 prosenttia miesten palkasta. Naisten osuus palkansaajista oli 22 prosenttia. Tuntipalkkaisten ammattiluokat ovat sukupuolittain varsin segregoituneita: kaksi kolmesta työskentelee ammateissa, joissa toisen sukupuolen osuus työntekijöistä on alle 20 prosenttia.

Koulutukseltaan yli 90 prosenttia tuntipalkkaisista palkansaajista sijoittuu kaikissa ikäryhmissä perus- tai keskiasteelle. Lähes puolella tuntipalkkaisista oli tekniikan alan koulutus. Tekniikan alan koulutuksen saaneilla oli myös suurin keskituntipalkka. Tarkemmat tiedot koulutuksen ja sukupuolen mukaan löytyvät tietokantataulukosta Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten ansiot koulutusluokituksen mukaan vuonna 2012.

Tilaston ansiokäsité säännöllisen työajan tuntiansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyttä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat. Kokonaispalkka sisältää edellisten lisäksi provisiot, luontoisedut sekä sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat. Tiedot on kerätty yhteistyössä työnantajajärjestöjen kanssa.

Yksityisen sektorin tuntipalkkaiset palkansaajat koulutusalan ja sukupuolen mukaan 4. neljänneksellä 2012

Koulutusala	Lukumäärät				Säännöllisen työajan ansio			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naisten osuus, %	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naiset/Miehet, %
Yhteensä	344 700	269 900	74 800	22	15,35	15,90	12,80	80
0 Yleissivistävä koulutus	22 700	15 100	7 600	33	14,10	14,70	12,50	85
1 Kasvatustieteellinen ja opettajankoulutus	500	200	300	70	13,80	14,90	13,15	88
2 Humanistinen ja taidealan koulutus	5 500	2 600	2 900	52	14,00	14,85	13,00	88
3 Kaupallinen ja yhteiskuntatieteellinen koulutus	14 900	7 900	7 000	47	14,25	15,05	13,15	88
4 Luonnontieteellinen koulutus	1 900	1 400	500	26	14,10	14,05	14,10	100
5 Tekniikan koulutus	163 600	151 100	12 500	8	16,35	16,55	13,80	83
6 Maa- ja metsätalouseläalan koulutus	10 800	8 800	2 000	18	14,85	15,30	12,40	81
7 Terveys- ja sosiaalialan koulutus	4 700	1 400	3 300	69	15,75	17,15	15,00	88
8 Palvelualojen koulutus	28 800	15 000	13 800	48	14,05	15,15	12,05	80
9 Koulutusala tuntematon	91 400	66 400	25 000	27	14,35	15,10	10,40	69

Metsätalouden palkansaajat mukana ensimmäistä kertaa yhtenäisin käsittein

Metsätalouden palkansaajat sisältyvät nyt ensimmäistä kertaa yksityisen sektorin palkkatilastoihin muiden kanssa yhtenevin palkkakäsittein. Heistä tuntipalkkaisia työntekijöitä oli kehikon tasolle korotettuna noin 4 100 ja kuukausipalkkaisia noin 3 000. Näissä oli noin 150 kuukausipalkkaista metsuria.

Metsätalouden työntekijöiden palkat ammattiluokittain 4. neljänneksellä 2012

Ammattiluokka	Lukumäärä	Säännöllisen työajan tuntipalkka	Kokonaistuntipalkka
6210 Metsurit ja metsätyöntekijät	1 910	13,25	13,30
8341 Metsätyökoneiden kuljettaja	2 030	14,55	14,85

Vuoden 2011 tilasto sisälsi 1260 metsuria, joista 980 metsänhoitotöissä olleen keskituntipalkka oli 13,13 euroa. Tilasto perustui Metsähallituksen, Metsäteollisuus ry:n, ja Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:n tietoihin.

Sisällys

1. Maataloustyöntekijöiden kokonaistuntiansio oli 10,65 euroa toukokuussa 2012.....	5
---	---

Taulukot

Taulukko 1. Maataloustyöntekijöiden lukumäärä ja ansiot työalan mukaan toukokuussa 2012.....	6
--	---

Kuviot

Kuvio 1. Maataloustyöntekijöiden palkkajakaumat ikäryhmittäin toukokuussa 2012.....	5
---	---

Liitekuvat

Liitekuvio 1. Yksityisen sektorin tuntipalkkajakaumat sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2012.....	7
---	---

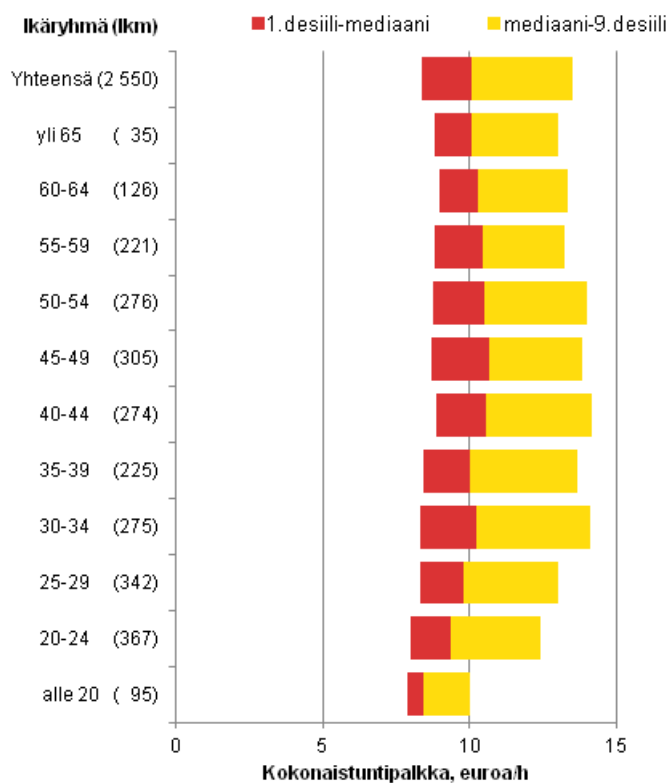
Liitekuvio 2. Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja palkkajakaumat eräissä suurissa ja tyypillisissä ammattiluokissa 2012.....	8
---	---

Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat.....	9
--	---

1. Maataloustyöntekijöiden kokonaistuntiansio oli 10,65 euroa toukokuussa 2012

Maatalouden palkkatilastossa oli vuoden 2012 toukokuussa 2 550 työntekijää, joiden kokonaistuntiansio oli 10,65 euroa. Kymmenen prosenttia työtunneista tehtiin alle 8,40 (1.desiili), puolet alle 10,10 (mediaani) ja kymmenen prosenttia yli 13,50 euron palkalla (9.desiili). Säännöllinen tuntipalkka oli 10,10 euroa. Naisten osuus oli 57 prosenttia. Varsinaisten maatilatalouden töiden osalta tilastoinnissa oli mukana 530 palkansaajaa. Maatalouden palkkatilasto perustuu Maaseudun Työnantajaliiton jäseniltään keräämään aineistoon.

Kuvio 1. Maataloustyöntekijöiden palkkajakaumat ikäryhmittäin toukokuussa 2012



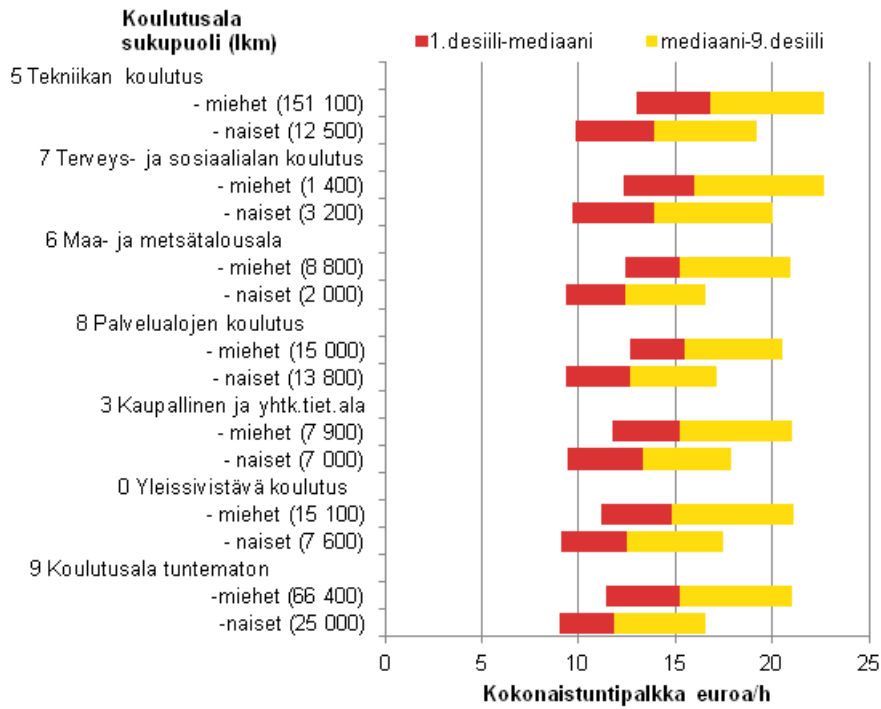
Mediaanituntipalkat nousevat ikäryhmään 45-49 vuotiaat asti 10,65 euroon. Samalla jakauman leveys kasvaa. Yli 65 vuotiaiden ikäryhmässä mediaanipalkka on melkein sama kuin maataloustyöntekijöillä keskimäärin eli 10,10 euroa. Työntekijöiden keski-ikä oli miehillä 37 ja naisilla 39 vuotta.

Taulukko 1. Maataloustyöntekijöiden lukumäärä ja ansiot työalan mukaan toukokuussa 2012

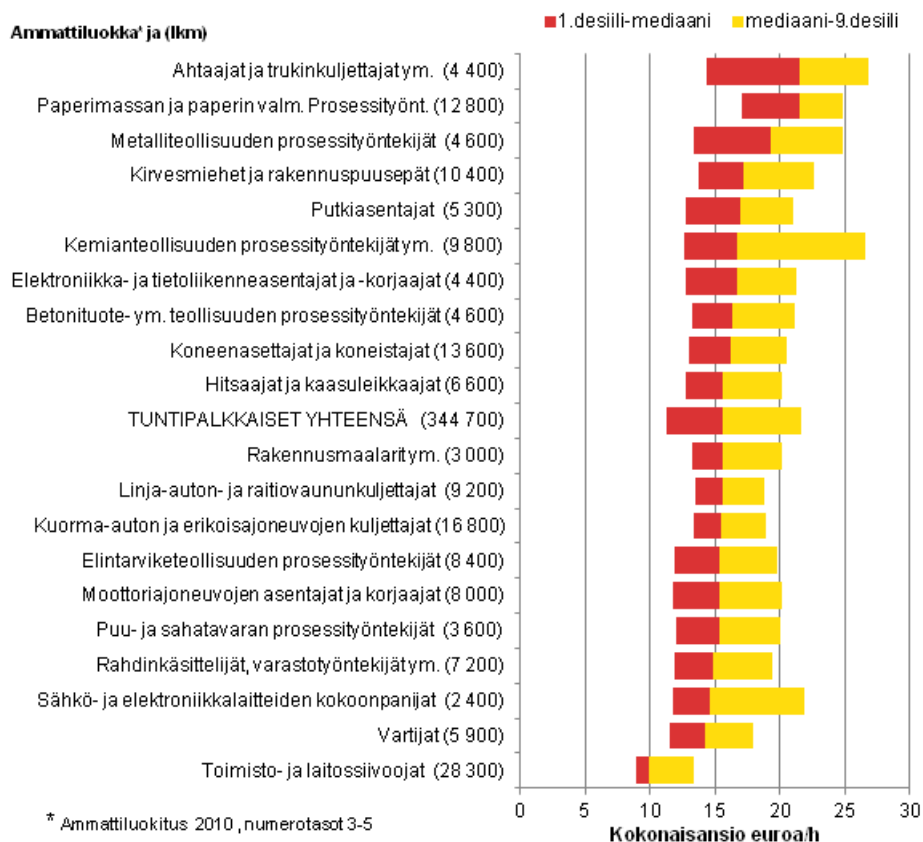
Työala	Lukumäärä				Kokonaistuntipalkka			
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naisia, %	Yhteensä	Miehet	Naiset	Naiset/Miehet, %
Maatilatalous								
01 Maatalouden yleiset työt	258	172	86	33	10,85	11,25	9,90	88
02 Kotieläinten hoitotyöt	268	124	144	54	11,10	11,00	11,20	102
Muut sopimusalat								
05 Puutarhatyöt	1 147	297	850	74	9,90	10,15	9,80	97
06 Taimitarhatyöt	272	109	163	60	9,90	10,00	9,85	99
08 Viheralan työt	242	180	62	26	12,30	12,60	11,55	92
09 Turkistarhatyöt	77	70	7	9	11,10
10 Rehusekoittamotyöt	87	82	5	6	13,95
16 Kalankasvatustyöt	43	37	6	14	12,60
17 Hevostenhoitotyöt	83	6	77	93	10,15
19 Puutarha-alan myynti- ja toimistotyöt	46	5	41	89	10,95
Työalat yhteensä	2 550	1 108	1 442	57	10,65	11,25	10,10	90

Liitekuvat

Liitekuvio 1. Yksityisen sektorin tuntipalkkajakaumat sukupuolen ja koulutusalan mukaan 2012



Liitekuvio 2. Yksityisen sektorin tuntipalkkaisten palkansaajien lukumäärät ja palkkajakaumat eräissä suurissa ja tyypillisissä ammattiluokissa 2012



Laatuseloste: Yksityisen sektorin tuntipalkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

Metsätalouden palkansaajat sisältyvät nyt ensimmäistä kertaa yksityisen sektorin palkkatilastoihin yhtenäisin käsittein. Heistä oli kuukausipalkkaisia kehikon tasolle korotettuna noin 3 000 ja tuntipalkkaisia työntekijöitä 4 100. Vuoteen 2011 asti Tilastokeskus on julkaissut erillistä metsätyöntekijöiden palkkatilastoa, joka perustui Metsähallituksen, Metsäteollisuus ry:n ja Yksityismetsätalouden Työnantajat ry:n tietoihin.

Maatalouden palkkatilasto sisältää kaikki Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten yli 15-vuotiaat työntekijät. Tilasto sisältää myös osa-aikaiset ja kausityöntekijät. Sen sijaan tilastossa eivät ole mukana perheenjäsenet, toimihenkilöt eivätkä harjoittelijat.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilastoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on käytössä Tilastokeskuksen Koulutusluokitus 2011. Luokitus noudattaa mahdollisimman tarkasti kansainvälisen koulutusluokituksen ISCED 1997:n koulutusalojen ja koulutusasteiden sisältöä. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto tai hän on suorittanut tutkinnon ulkomailla.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiökäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiökäsitteenä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on

tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhennyskompensaatio). Työajan lyhennyksistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat.

Maatalouden tuntipalkkatilasto

Maatalouden tuntipalkkatilaston ansiokäsitteenä on kokonaisansio, joka sisältää aika-, urakka- ja palkkiopalkat ja sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä työaikaan liittyvät että muut erilliset lisät.

Metsätyöntekijöiden palkat

Ansiokäsitteenä on tehdyn työajan tuntiansio ilman ylityötä. Ansiokäsite sisältää aika-, urakka- ja muut suorituspalkat, ansiontasauksen ja vuorotyö- ja olosuhdelisät.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on aritmeettinen keskiarvo, joka saadaan laskemalla yhteen kaikkien havaintojen arvot ja jakamalla saatu summa havaintojen lukumäärällä.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintojen keskiarvosta. Luku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä ylöspäin varsin vinoja.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantamisvelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuottaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

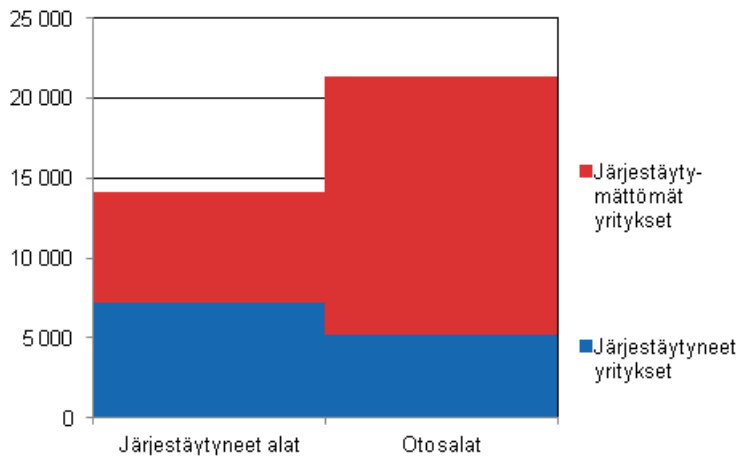
Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoksella.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii

otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

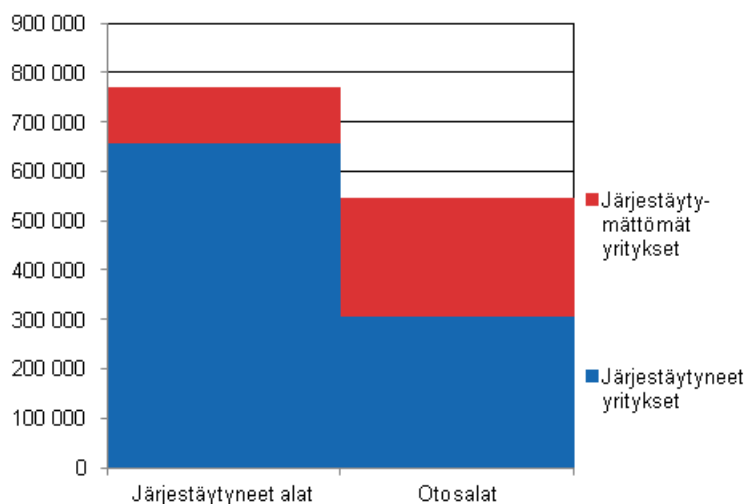
Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2012



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2012 noin 7 700 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli 810 000 palkansaajaa, tutkimuskehikon tasolle korotettuna 1 060 000. Järjestäytymättömistä otosyrityksistä vastasi noin 2 200 yritystä, joiden palveluksessa oli runsaat 70 000 palkansaajaa, tutkimuskehikon tasolle korotettuna 240 000. Otostiedustelun vastausprosentti oli 75.

Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2012



2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Vastaajayritysten vaihtuvuus vuosittain aiheuttaa jossain määrin ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet, lomakkeet ja käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävät metatiedot ovat saatavissa palkkatilastoista.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston osta päivitetään vuosittain. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmä uudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus siirtyi vuoden 1993 alusta käyttämään maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmä uudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävyydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsittelenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

Lisätietoja

Markku Jutila 09 1734 3494

Harri Nummila 09 1734 3235

Vastaava tilastojohtaja:

Hannele Orjala

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2012, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu, Tilastokeskus
puh. 09 1734 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-3916 (pdf)