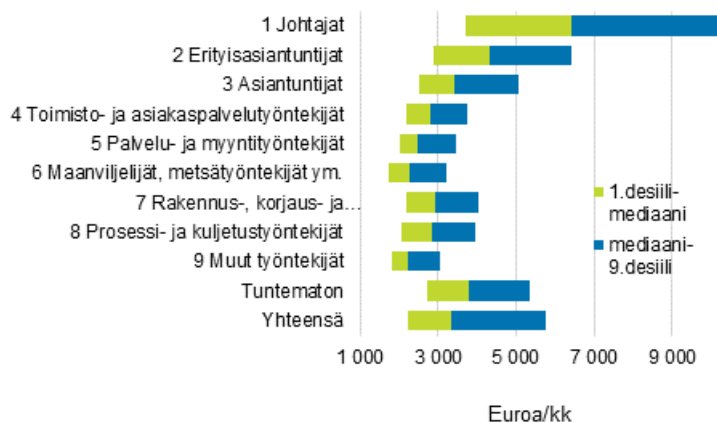


Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten mediaaniansio 3 350 euroa vuonna 2019

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan mediaaniansio oli 3 350 ja keskiarvoansio 3 764 euroa kuukaudessa vuonna 2019. Miesten mediaaniansio oli 3 777 ja naisten 2 972 euroa. Parhaiten palkattuun kymmenykseen kuuluvat ansaitsivat vähintään 5 750 euroa kuukaudessa ja pienipalkkaisimman kymmenen prosentin ansiot olivat 2 232 euroa tai pienemmät. Säännöllisen ansion indeksin ennakoitu vuosinousu yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla oli 2,0 prosenttia vuonna 2019.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansioiden desiilit vuonna 2019 ammatin pääluokan mukaan



Yleisimmät ammatit myynnin tehtävissä

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien yleisin ammattiryhmä Ammattiluokituksen 2010 nelinumerasella oli 5223 Myyjät. Ammattiluokassa oli noin 38 000 palkansaajaa ja sen yleisimpiä ammattinimikkeitä olivat esimerkiksi myyjä, elintarvikemyyjä, liikennemyymälätyöntekijä, vuoropäällikkö ja automyyjä. Myyjät-ammattiluokkaan kuuluvien kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan mediaaniansio oli 2 453 euroa kuukaudessa.

Toiseksi yleisin (34 000 palkansaajaa) ammattiluokka oli 3322 Myyntiedustajat, johon luokitellaan esimerkiksi ammattinimikkeet myyntipäällikkö, tekninen myyjä, myyntiedustaja, asiakkuuspäällikkö ja

tuotepäällikkö. Myyntiedustajien mediaaniansio oli 4 000 euroa. Myyntiedustajien palkkahajonta oli suurta: vähiten tienanneen kymmenyksen ansiot olivat 2 645 euroa tai vähemmän, kun taas eniten tienannut kymmenys sai palkkaa vähintään 6 127 euroa.

Kolmanneksi yleisin (19 000 palkansaajaa) ammattiluokka oli 2512 Sovellussuunnittelijat, jossa yleisimpiä ammattinimikkeitä olivat software developer, senior software developer, ohjelmistosuunnittelija, sovellusasiantuntija ja software engineer. Sovellussuunnittelijoiden mediaaniansio oli 4 291 euroa.

Mediaani tarkoittaa järjestetyn ryhmän keskimäistä havaintoa. Mikäli palkansaajat järjestetään jonoon ansioiden suuruusjärjestyksessä, keskimäisen palkansaajan palkka on mediaaniansio.

Yleisimmissä ammattiryhmissä miesten ja naisten ammatteja

Miesten ja naisten suuntautuminen erilaisiin tehtäviin näkyi yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten yleisimmissä ammattiryhmissä. Selvästi miesvoittoisia ammattiryhmiä olivat 2512 Sovellussuunnittelijat (miehiä 80 prosenttia palkansaajista), 9333 Rahdinkäsittelijät, varastotyöntekijät ym. (74 %), 2511 Sovellusarkkitehdit (80 %) ja 3115 Konetekniikan asiantuntijat (90 %). Naisvoittoisia ammattiryhmiä olivat taas 5321 Lähihoitajat (naisia 89 prosenttia palkansaajista) ja 4120 Yleissihteerit (87 %).

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten kymmenen yleisimmän ammattiryhmän ansiot ammattiluokituksen nelinumerotasolla (AML 2010) vuonna 2019

Ammattiluokka	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansion mediaani		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
5223 Myyjät	37 542	16 087	21 454	2 453	2 662	2 363
3322 Myyntiedustajat	33 915	21 809	12 106	4 000	4 258	3 579
2512 Sovellussuunnittelijat	19 373	15 588	3 785	4 291	4 342	4 041
5321 Lähihoitajat	18 102	2 077	16 025	2 538	2 552	2 537
5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	17 630	5 749	11 881	2 492	2 569	2 454
2310 Yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen opettajat	17 476	8 535	8 942	4 502	4 594	4 389
9333 Rahdinkäsittelijät, varastotyöntekijät ym.	15 954	12 768	3 187	2 432	2 476	2 251
2511 Sovellusarkkitehdit	15 053	11 118	3 935	4 894	5 017	4 584
3115 Konetekniikan asiantuntijat	14 803	13 314	1 489	3 679	3 717	3 420
4120 Yleissihteerit	14 799	1 855	12 944	2 746	2 800	2 743

Tilastokeskuksen palkka-aineisto koostuu työnantajajärjestöjen sekä Tilastokeskuksen keräämistä tiedoista. Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto kuvaa järjestäytyneiden yritysten noin 620 000 ja järjestäytymättömien yritysten noin 128 000 palkansaajaa. Tilaston lähteenä olevat palkkatiedot koostuvat järjestäytyneiden yritysten 482 000 ja järjestäytymättömien yritysten 46 000 palkansaajan tiedoista, jotka korotetaan tutkimuskehikon tasolle. Palkkatiedoista suurin osa on kerätty syyskuulta, joka on Elinkeinoelämän keskusliiton keräämien tietojen sekä Tilastokeskuksen oman otoksen viiteajankohta. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon palkkatiedot ovat kesäkuulta ja muut palkka-aineistot lokakuulta.

Tilaston ansiökäsité *säännöllisen työajan ansio* sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden ja tulospalkkioiden osuutta ei lasketa tähän ansiökäsitteeseen. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja -alan mukaan vuonna 2019.....	4
Liitetaulukko 2: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot ammattiluokituksen pääluokan ja sukupuolen mukaan vuonna 2019.....	5
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	6

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja -alan mukaan vuonna 2019

	Koulutusala	Koulutusaste						
		Yhteensä	Toinen aste	Erikoisammatti- koulutusaste	Alin korkea-aste	Alempi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkija- koulutusaste
Lukumäärä	Koulutusalat yhteensä	748 122	244 032	15 677	90 211	185 836	144 125	18 617
	Yleissivistävä koulutus	45 275	45 275	-	-	-	-	-
	Kasvatusalat	9 012	231	130	623	2 023	5 127	877
	Humanistiset ja taidealat	39 554	8 373	198	1 274	9 498	17 963	2 248
	Yhteiskunnalliset alat	18 674	49	-	435	2 651	13 744	1 794
	Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	173 605	40 602	8 838	47 376	43 432	32 209	1 147
	Luonnontieteet	14 773	343	13	-	1 067	9 327	4 023
	Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	56 954	9 545	228	6 777	23 957	14 970	1 477
	Tekniikan alat	186 009	62 043	1 670	16 313	63 426	38 426	4 131
	Maa- ja metsätalousalat	17 135	5 915	89	1 932	5 196	3 496	506
	Terveys- ja hyvinvointialat	73 733	30 007	648	10 839	23 142	6 870	2 227
	Palvelualat	62 844	41 402	3 862	4 570	11 230	1 651	129
	Mediaaniansio	Koulutusalat yhteensä	3 350	2 715	3 370	3 468	3 501	4 480
Yleissivistävä koulutus		3 097	3 097	-	-	-	-	-
Kasvatusalat		3 516	3 162	3 236	3 100	2 786	3 761	4 690
Humanistiset ja taidealat		3 304	2 607	3 480	3 136	3 110	3 580	4 409
Yhteiskunnalliset alat		4 100	2 617	-	3 048	3 400	4 150	4 858
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet		3 365	2 700	3 671	3 284	3 280	5 020	5 459
Luonnontieteet		4 004	2 409	..	-	2 956	3 918	4 545
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)		4 178	3 199	3 553	4 375	4 050	4 820	5 098
Tekniikan alat		3 842	2 969	3 590	4 115	4 000	4 827	5 240
Maa- ja metsätalousalat		3 228	2 480	2 620	3 387	3 270	4 332	4 698
Terveys- ja hyvinvointialat		2 821	2 513	2 714	3 180	2 881	4 267	5 085
Palvelualat		2 563	2 407	2 792	3 077	2 949	4 036	4 389
Tuntematon		2 715	2 300	-	2 759	3 065	3 963	4 408

.. Tieto on liian epävarma esitettäväksi

- Ei yhtään havaintoa

Koulutusaste luokiteltu Kansallisen koulutusluokituksen 2016 mukaan.

Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot ammattiluokituksen pääluokan ja sukupuolen mukaan vuonna 2019

	Lukumäärä			Säännöllisen työajan ansion 1.desiili			Säännöllisen työajan ansion mediaani			Säännöllisen työajan ansion 9.desiili		
	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet	Naiset
Yhteensä	748 122	388 492	359 630	2 232	2 385	2 142	3 350	3 777	2 972	5 750	6 299	4 938
1 Johtajat	36 303	24 916	11 387	3 720	4 129	3 349	6 426	6 695	5 710	10 196	10 630	9 249
2 Erityisasiantuntijat	223 431	131 662	91 769	2 883	3 068	2 696	4 325	4 567	3 995	6 405	6 674	5 894
3 Asiantuntijat	211 551	111 821	99 730	2 500	2 642	2 419	3 401	3 705	3 097	5 058	5 472	4 450
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	65 007	17 170	47 837	2 200	2 225	2 199	2 796	3 000	2 738	3 735	4 255	3 558
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	122 371	43 650	78 721	2 028	2 055	2 019	2 488	2 606	2 435	3 444	3 892	3 197
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	1 694	829	865	1 723	1 603	1 761	2 281	2 270	2 286	3 220	3 401	3 179
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	19 816	16 895	2 921	2 200	2 245	2 021	2 928	2 994	2 607	4 020	4 101	3 451
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	16 459	10 892	5 567	2 075	2 200	1 973	2 856	3 030	2 599	3 956	4 138	3 448
9 Muut työntekijät	35 104	17 982	17 121	1 811	1 913	1 774	2 216	2 461	2 064	3 049	3 314	2 559
Tuntematon	16 386	12 676	3 710	2 727	2 870	2 376	3 800	3 850	3 567	5 343	5 372	5 233

Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilaston perusaineistoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on otettu käyttöön kansallinen, uudistettu, koulutusluokitus 2016. Luokitus pohjautuu Unescon International Standard Classification of Education 2011 (ISCED 2011) -luokitukseen. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto. Tiedot ulkomailla suoritetuista tutkinnoista usein puuttuvat, jolloin henkilön koulutusasteeksi määrittäyty perusaste.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhentämiskompensaatio). Työajan lyhentämisistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta

ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantovelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

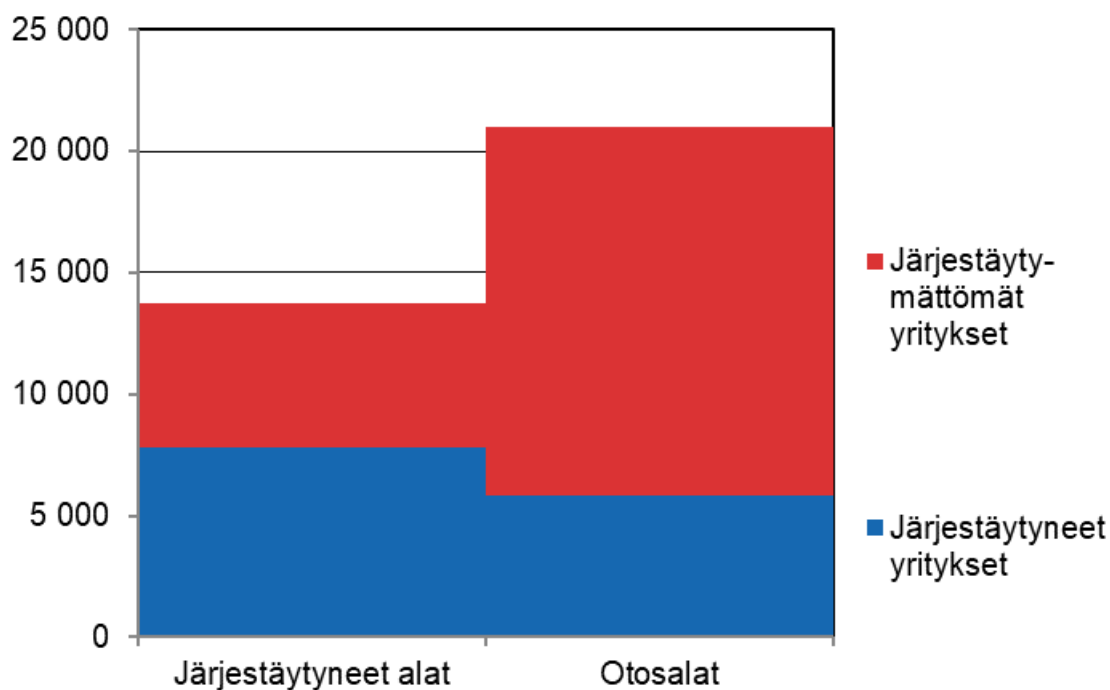
2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä. Lisäksi Tilastokeskus kerää Avainta ry:n ja Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten palkkatiedot.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

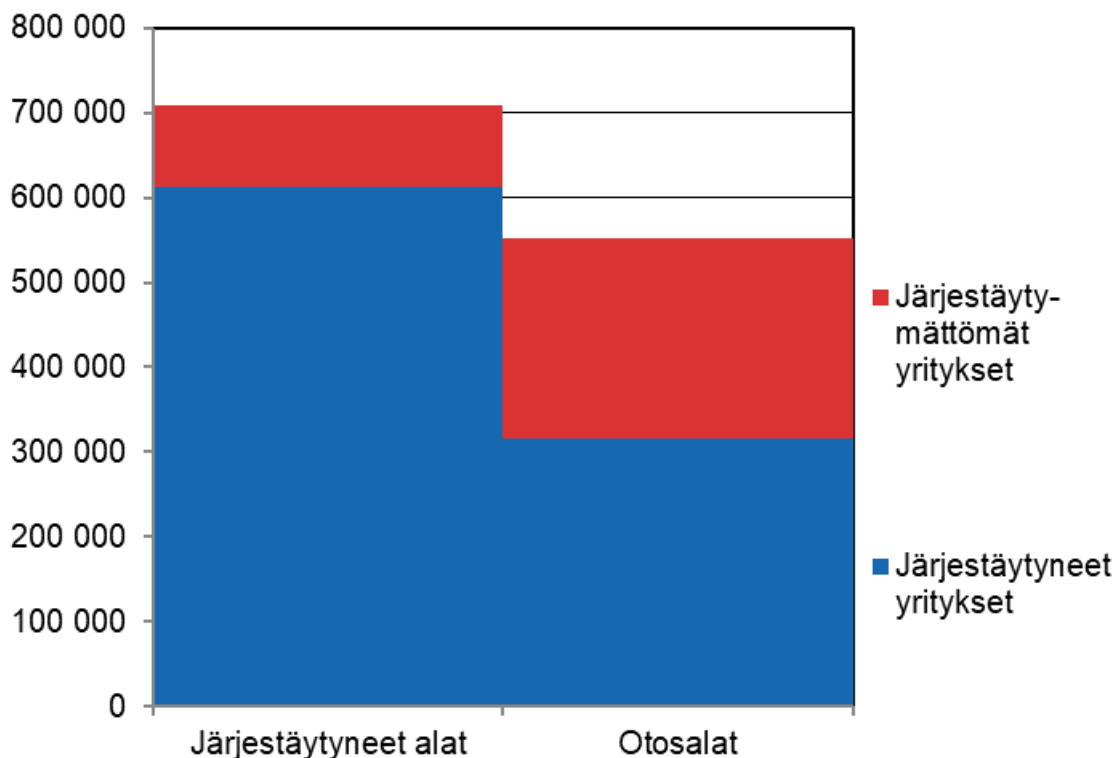
Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2019



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2019 noin 9 200 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 848 000 palkansaajaa. Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin vastasi noin 2 400 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 103000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 75.

Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2019



2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääräistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 4 188 +/-97 euroa (+/-2,3 %),

palvelualoilla 3 628 +/- 52 euroa (+/-1,4 %),

maa- ja metsätaloudessa 3 332 +/- 174euroa (+/-5,2 %).

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet, lomakkeet ja käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Alle 80 työntekijän yritysten ositteita rotatoidaan siten, että kolme neljäsosaa yrityksistä on samoja kuin edellisenä vuonna. Vuoden 2015 otokseen otettiin mukaan toimialat vesiliikenne ja muu teollisuus. Otoksesta poistettiin toimiala koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Avaintyönantajat Avainta ry:n palkkatiedot

Avaintyönantajat ry:n palkkatiedot siirtyivät tilastovuodesta 2016 lähtien Tilastokeskuksen kerättäviksi. Tämä voi vaikuttaa palkkatilaston vertailukelpoisuuteen palvelualojen ammateissa aiempiin vuosiin verrattuna.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus käytti 1993–2013 maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työnantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

Lisätietoja

Hanna Ahtonen 029 551 3536

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava tilastojohtaja:
Mari Ylä-Jarkko

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2019, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-3894 (pdf)
ISBN
978-952-244-127-0 (pdf)